

УТВЕРЖДЕНА

решением единственного учредителя

ООО «ПКР Аналитика» от 11.01.2021 г. №АП

Новицкий Д.С.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая Политика делового поведения и соблюдения антикоррупционного законодательства (далее – Политика) является основополагающим документом Общества с ограниченной ответственностью «ПКР Аналитика» в области предупреждения и противодействия коррупции.
- 1.2. Политика разработана в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Федеральным законом от 07.08.2001 № 115 «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
 - Федеральным законом от 17.07.2009 № 172 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
 - Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
 - Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013;
 - Foreign Corrupt Practices Act 1977 (Закон США «О борьбе с коррупцией за рубежом», принятый Конгрессом США в 1977 г.);
 - The Bribery Act 2010 (Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством», принятый Парламентом Великобритании в 2010 г.);
 - иными законодательными и нормативно-правовыми актами и методическими документами Российской Федерации.
- 1.3. Политика отражает приверженность руководства и работников Общества этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

2. Термины, определения и сокращения

Комплаенс – соответствие деятельности Общества, а также деятельности его работников требованиям законодательства, политик и процедур, а также иных обязательных для исполнения регулирующих документов.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах

юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая административная ответственность.

Коррупционные риски – риски проявления коррупционных явлений и (или) возникновения коррупционных ситуаций.

Общество – Общество с ограниченной ответственностью «ПКР Аналитика».

Политики и процедуры – здесь: свод правил ведения бизнеса и принципов взаимодействия Общества с работниками, деловыми партнерами и контрагентами, органами государственной власти, сторонними лицами и организациями.

Предупреждение коррупции – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции – деятельность Общества в пределах полномочий:

– по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

– по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Руководство Общества – здесь: Генеральный директор Общества.

3. Цели и задачи Политики

3.1. Основной целью Политики является формирование единого подхода к исполнению обязанности Общества по предупреждению и противодействию коррупции в интересах гражданского общества, акционеров Общества и его работников.

3.2. Задачами Политики являются:

- реализация требований применяемого антикоррупционного законодательства;
- предупреждение участия руководства и работников Общества в коррупционной деятельности;
- внедрение эффективного механизма противодействия коррупции в Обществе;
- формирование у контрагентов, работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска привлечения Общества, руководства и работников к уголовной, административной или гражданско-правовой ответственности.

4. Ответственность Руководства Общества в области противодействия коррупции

4.1. Руководитель Общества своим личным примером должен задавать стандарт этического поведения, формировать у работников непримиримое отношение к любым формам и проявлениям коррупции, которое должно стать неотъемлемой частью корпоративной культуры и повседневной деловой практики.

4.2. Руководитель Общества распределяет полномочия, обязанности и ответственность по предупреждению и противодействию коррупции между структурными подразделениями

Общества, обеспечивают выделение необходимых ресурсов на организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, общий контроль за ее внедрением, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью.

5. Основные принципы Политики

- 5.1. Общество обеспечивает соответствие применяемому антикоррупционному законодательству, а именно пропагандирует принципы этического делового поведения и, в частности, мотивирует работников и представителей Общества придерживаться принципов соблюдения настоящей Политики, равно как и неизменно применяет санкции во всех случаях нарушения положений настоящей Политики.
- 5.2. Общество посредством реализации принципов комплаенса на регулярной основе осуществляет мониторинг и оценку коррупционных рисков, уделяя особое внимание рискам, характерным для его деятельности, а также потенциально уязвимых бизнес-процессов. По результатам оценки рисков Общество разрабатывает и внедряет процедуры по противодействию коррупции, разумно и пропорционально отвечающие уровню и характеру выявленных рисков.
- 5.3. Общество открыто выражает приверженность следующим основным принципам неприятия коррупции:
- запрет на дачу взяток – запрещено предоставлять или обещать предоставить любую финансовую или иную выгоду либо преимущества с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
 - запрет на получение взяток – запрещено получать или давать согласие на получение любой финансовой или иной выгоды либо преимущества за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
 - запрет на посредничество во взяточничестве – запрещено непосредственно передавать взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иным образом способствовать взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки, равно как обещать или предлагать посредничество во взяточничестве;
 - запрет на коммерческий подкуп или посредничество в нем – запрещено незаконно передавать лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, деньги, ценные бумаги, иное имущество, а также незаконно оказывать ему услуги имущественного характера, предоставлять иные имущественные права (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);
 - запрет на злоупотребление полномочиями – запрещено лицам, выполняющим управленческие функции, использовать свои полномочия вопреки законным интересам Общества и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние может повлечь причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или Общества либо охраняемым законом интересам общества или государства;
 - запрет на незаконное разглашение (без согласия Общества) сведений, составляющих коммерческую тайну, лицом, которому она была доверена или стала известна в процессе работы.
- 5.4. Общество осуществляет постоянный мониторинг изменений нормативных требований и правоприменительной практики антикоррупционного законодательства, своевременно

информирует всех заинтересованных лиц о соответствующих изменениях и преобладающих тенденциях.

- 5.5. Общество содействует повышению уровня корпоративной культуры, осведомленности в вопросах противодействия коррупции и этичного ведения коммерческой и хозяйственной деятельности путем организации обучения работников принципам и стандартам соответствия применяемому антикоррупционному законодательству.
- 5.6. Руководство Общества осуществляет мониторинг эффективности процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение таких процедур и (при необходимости) совершенствует их.

6. Договорная политика

- 6.1. Запрет на внедоговорные соглашения. Общество запрещает от его имени или в его интересах заключать любые внедоговорные соглашения с любыми категориями контрагентов, а именно любые письменные или устные соглашения, не включенные в основной текст договора с контрагентом или приложения к нему, либо в иной форме, но не прошедшие установленные в Обществе процедуры согласования. Любой заключенный Обществом договор или соглашение в своей письменной форме, включая все приложения к нему, являющиеся его неотъемлемой частью, должен содержать всю полноту условий и договоренностей, на которых заключается такой договор или соглашение.
- 6.2. Антикоррупционная оговорка. В целях соответствия применяемому антикоррупционному законодательству, а также минимизации риска привлечения к ответственности вследствие вовлечения в коррупционную деятельность Общество инициирует включение антикоррупционной оговорки в заключаемые договоры (соглашения).

7. Проверка контрагентов

- 7.1. Общество прилагает усилия к минимизации риска установления деловых, трудовых и прочих отношений с физическими или юридическими лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность и таким образом подвергнуть Общество риску вовлечения в указанную деятельность.
- 7.2. В целях минимизации риска вовлечения в коррупционную деятельность Общество проводит соответствующие требованиям применяемого антикоррупционного законодательства процедуры проверки как в отношении контрагентов – юридических лиц, включая участников совместных предприятий и объединений, так и в отношении физических лиц, с которыми Общество планирует заключить трудовой договор или договор гражданско-правового характера.
- 7.3. В отношениях со своими поставщиками, представителями и прочими контрагентами Общество предпринимает активные меры, направленные на предотвращение любых проявлений коррупции – как от имени, так и в отношении Общества. В связи с этим Общество требует от своих поставщиков, представителей и прочих контрагентов безусловно придерживаться принципов соблюдения применяемого антикоррупционного законодательства, а также взаимно поддерживать культуру, не допускающую какое-либо неэтичное деловое поведение как при участии в закупочных процедурах Общества, так и при последующем сотрудничестве.

8. Подарки и представительские расходы

В соответствии с положениями применяемого антикоррупционного законодательства подарки, которые работники от имени Общества могут преподносить другим лицам (организациям) либо которые работники в связи с их деятельностью в Обществе могут получать от других лиц и

организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на проявление делового гостеприимства, при определенных обстоятельствах могут быть истолкованы как противозаконные. В связи с этим урегулирование вопросов, касающихся дарения подарков и представительских расходов, в том числе относящихся к нормам делового гостеприимства, осуществляется согласно принципам и требованиям, установленным Политикой в отношении дарения и принятия подарков, представительских расходов и проявления делового гостеприимства Общества.

9. Финансирование политической деятельности

В соответствии с настоящей Политикой Общество не финансирует и любым другим способом не поддерживает и не стимулирует политические партии или их членов, включая кандидатов на политические посты, их избирательные кампании или политические мероприятия, а также любые политические организации или движения.

10. Контроль

В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе проводятся проверки дисциплины исполнения установленного порядка реализации бизнес-процессов, включая проверки законности осуществляемых операций с активами Общества, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

11. Сообщение о нарушениях

Каждый работник Общества независимо от занимаемой должности, которому стали известны факты (или указывающие на них признаки) о нарушении или склонении к нарушению положений настоящей Политики и (или) требований применяемого антикоррупционного законодательства работниками Общества либо лицами, с которыми оно взаимодействует, обязан сообщить о факте нарушения Руководству Общества по телефону 8 (921) 938 9765.

12. Ответственность за несоблюдение требований Политики

- 12.1. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться внутренние проверки в соответствии с локальными нормативными актами Общества, устанавливающими порядок инициации и проведения таких проверок в рамках, допустимых применяемым законодательством.
- 12.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики и применяемого антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным локальными нормативными актами и трудовыми договорами, а также (в соответствующих случаях и при наличии оснований) согласно применяемому антикоррупционному законодательству и другим подобным нормативно-правовым актам.

13. Исполнение Политики

- 13.1. Руководство Общества несет ответственность за содержание и эффективность корпоративной системы антикоррупционного комплаенса в целом, а также за обеспечение ее внедрения и исполнения, осуществление контроля процедур в рамках своей функциональной компетенции.
- 13.2. Работники Общества независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, применяемого антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.